
PROGRAMA CGPA 2023-2024





EL SENTIDO DE NUESTRO HACER

La Asociación de Padres y Apoderados del Instituto Miguel León Prado, tiene como **misión** favorecer nuestra vida valórica cristiana, el espíritu de familia y el sentido de pertenencia a nuestra comunidad. Enfatizando relaciones dialogantes y respetuosas que contribuyan positivamente en la calidad de la vida estudiantil de nuestros hijos e hijas, y en concordancia con la identidad marianista del Proyecto Educativo del colegio.

La **visión** de este directorio se sostiene en los valores de respeto, solidaridad y compromiso, desarrollados desde la fe y el espíritu marianista. Desplegaremos un trabajo en equipo promovido desde una escucha activa y responsable que promueva la confianza y participación entre el CGP, directivas de curso, autoridades del colegio y orgánica estudiantil.

Nuestras acciones van dirigidas *a todas y cada una de las familias*, donde la figura de la o el presidente será nuestro principal gestor y comunicador en la vinculación con ellas, siendo acompañado activamente por los miembros de sus directivas, desde el lugar de ser fieles representantes de los cursos que lideran.

El Equipo de Gestión de esta Asociación, será el responsable de trabajar mancomunadamente con las directivas de cada curso, actuará como conducto regular de comunicación con las autoridades respectivas de nuestro colegio, y desarrollará estrategias de trabajo con y para las familias de nuestra comunidad.



El actual directorio, es un equipo de trabajo integrado por apoderados tanto de Enseñanza Básica como Media, son madres y padres que tienen distintos años de permanencia al colegio, con hijos e hijas de distintas edades y que nos une el deseo de cultivar los valores marianistas que promueve el IMLP, viven alto nivel de compromiso, responsabilidad y comparten el sentido de pertenencia al Instituto Miguel León Prado. Sus miembros son:

Presidenta	Sra. Marcela Santander Díaz
Vicepresidenta	Sra. Cecilia Pacheco Pacheco
Secretaria Ejecutiva	Sra. Estefany Soto Pavez
Tesorero	Sr. Roberto Guzmán Bustamante
Secretaria General	Sra. Marcia Henríquez Saavedra
Delegada de Cultura	Sra. Susana Medina Bennet
Delegado Deportes	Sr. Esteban Santibáñez Casas
Delegados de Bienestar	Sra. Marjorie Zamora Pacheco Sr. Carlos Soto Soto
Delegada Apoyo Tesorería.	Sra. Eugenia Williams Raddatz



NUESTRO TRAYECTO

Como directiva actual del CGPA, en fidelidad a los objetivos de formación del Instituto Miguel León Pardo, y en la responsabilidad depositada en nuestra futura gestión, hemos levantado nuestros objetivos desde la identificación de nuestras fortalezas y oportunidades de mejoras recogidos a través de la observación de estos últimos años y del diálogo con distintos actores claves entre directivos, padres, madres y estudiantes y la experiencia de la saliente directiva CGPA.

Fortalezas identificadas en nuestra comunidad:

- Existe una comunidad que mayoritariamente siente compromiso y cariño a nuestro IMLP.
- Esta integrada por personas que asumen distintos roles con un sentido comunitario, que logran ponerse en el lugar del otro y trabajan solidariamente para apoyar a quienes viven situaciones de vida complejas.
- Autoridades, profesoras, profesores, administrativos y asistentes de apoyo con buena disposición al diálogo, colaboración y solución de conflictos situados y pertinentes al contexto, demostrando un gran compromiso con el rol que asumen.
- Estudiantes de los distintos niveles que demuestran interés de participación, responsabilidad consigo mismo y sus pares, responsables en su comportamiento escolar.
- La Diversificación curricular que caracteriza al colegio releva la formación de competencias académicas, artísticas, deportivas y culturales que son esenciales en el desarrollo de personas



consistentes, con una mirada comprometida con la sociedad, y un alto respeto a la diversidad sociocultural y personal

- Existe respeto a la familia y su privacidad, activando protocolos situados y pertinentes en situaciones que lo requieren, se desarrollan acciones solidarias y de apoyo cada vez que se necesita, siendo gestionados por actores claves que canalizan estas acciones a través de los conductos que correspondan.
- Presencia de directivas de curso que trabajan democráticamente y actúan desde la legítima representación de sus cursos a partir de trabajos en equipo, siendo responsables en sus roles y en las distintas áreas que asumen.
- La trayectoria de nuestro colegio se distingue por su nivel académico, deportivo y social, y lo sitúa a nivel nacional como uno de los primeros establecimientos educacionales con mayor demanda de postulación según resultados del Sistema de Admisión Escolar.
- Un gran porcentaje de familias demuestran interés para construir comunidad y ser rostros de esperanzas y cariño para las personas que viven en situación de alta vulnerabilidad social y económica.

Oportunidades de mejoras:

- El tiempo de confinamiento y regreso gradual a la vida cotidiana del colegio, generó un distanciamiento con la cultura de nuestra realidad, siendo principalmente afectados los cursos de los primeros años de vida escolar quienes no vivenciaron rituales significativos que son sellos de nuestra identidad.
- Dificultad para las directivas de cursos y equipo central de CGPA de relaciones cara a cara que tensionan la confianza y acrecientan exigencias de demandas por sobre la responsabilidad que se asume en los cargos.
-
-



- Falta de fluidez en las rutas de comunicación formal entre gestión central del CGPA y directivas de cursos, que afectan la relación entre los distintos actores de la comunidad, distorsionan la realidad y no aportan en la necesaria confianza con el colegio.
- La vida pastoral tiende a ser vivida como un deber para las familias y con un correlato distinto a sus vidas cotidianas. Esto se acentúa cuando, un número no menor de familias que integran el colegio, han vivido un quiebre en su fe con la institucionalidad de la iglesia o bien son agnósticos. Sin embargo; la Espiritualidad Marianista que nos sostiene implica valores humanos indispensables en nuestra relación personal y social que, además de articularse con otros credos, son esenciales en el tejido comunitario que nos hace comprometernos y ser parte de este colegio por el que optamos para que nos colaborara en la educación escolar de nuestras hijas e hijos.
- Se distingue una baja participación de madres y padres en actividades relacionadas a la acción social, comunitarias, culturales y de vida pastoral, que son relevantes y activas en nuestra comunidad.
- El directorio de CGPA, aparece ajeno a la vida de todas y todos sus asociados, y se distingue baja difusión de lo que desarrolla para el bienestar de la vida estudiantil de nuestros hijos e hijas, en sus distintos ejes de acción.
- Se potencian discursos generalistas cuando surgen dificultades o eventos que tensionan la vida estudiantil, descuidando la prudencia y asertividad en el decir y actuar de las personas.
- Existencia de cursos que no cancelan la cuota anual o bien con retraso al CGPA, Bienestar y Cultura, lo que contraviene con el sentido de equidad con sus pares.
- La mayoría de las familias no visualiza los aportes que el CGPA realiza para mejorar la calidad de vida estudiantil y por lo tanto tienen desconocimiento del destino que tiene la cuota anual que se cancela de manera voluntaria durante el período de matrículas; así como también de los aportes obligatorios que emanan de los cursos.
- El CGPA no tiene el dominio del manejo de una página web, siendo una plataforma digital muy plana lo que dificulta la difusión, información y comunicación situada y oportuna para la comunidad.



CENTRO GENERAL DE PADRES Y APODERADOS

De acuerdo a las fortalezas y oportunidades de mejoras planteadas, la organización del CGPA en base a la misión y visión que le compete; **colaborará** con los objetivos del Proyecto Educativo del IMLP,

impulsando una red de expresiones de cariño, respeto al otro como legítimo otro, fe y confianza entre las personas, ética en el actuar de nuestras responsabilidades, cultivando junto a ello el verdadero sentido de lo que somos como comunidad.

Por lo tanto, los distintos desafíos y acciones que desarrollaremos, **girán en torno al amor a María** como imagen representativa de amorosidad, sencillez y hermandad; donde nuestro horizonte es el bienestar de la vida estudiantil de nuestros hijos e hijas y sus familias.

En la siguiente imagen queremos presentar la relación de las distintas áreas del CGPA que dialogan con los objetivos planteados en el Proyecto Educativo del colegio, para que las familias distingan que todo lo que hacemos como comunidad, tiene un impacto subyacente en la educación de las niñas, niños y jóvenes, no solo para ampliar su visión de mundo, sino que ser personas que se sitúan desde una mirada más integradora, respetuosas consigo mismos, las personas, la vida y la sociedad.



CREER

AMAR

SERVIR



Como se puede apreciar en esta imagen, la relación entre los objetivos formativos institucionales y las distintas áreas de nuestra gestión, nos permite comprender que nuestro Plan de trabajo 2023-2024 y las de sus directivas, se estructuran en sintonía a la comunidad que pertenecemos. A continuación, de acuerdo a lo planteado, les detallamos los objetivos generales de nuestra gestión de CGPA para favorecer nuestra vida comunitaria y resignificar nuestra identidad marianista.

OBJETIVOS GENERALES

- ❖ Desarrollar una gestión desde una mirada comunitaria y participativa, favoreciendo acciones que promuevan el espíritu de familia, la colaboración y el servicio social.
- ❖ Potenciar el sentido de pertenencia y el valor cristiano como sello en cada una de nuestras acciones a través de la sensibilidad estética, social y de respeto a nuestra identidad comunitaria.
- ❖ Revitalizar y favorecer la vivencia de los valores marianistas, entre los distintos actores de la comunidad educativa, siendo un facilitador del encuentro fraterno y articulador de todas las acciones de servicio social hacia nuestra comunidad inmediata y externa.
- ❖ Articular en actividades deportivas, sociales y culturales a todos los agentes que pertenecen al colegio, generando rutas de comunicación efectivas, proactivas y situadas al marco de acción que competen a la Asociación y en beneficio de las y los apoderados y sus familias.

Estos objetivos en base a la ***misión y visión*** declarada, se concretan en los objetivos específicos con las áreas de:

- Pastoral
- Cultura
- Deporte y vida saludable
- Bienestar familiar



- Tesorería



PASTORAL DE MADRES Y PADRES IMLP

El sello de esta área se enmarca en los objetivos de formación de la espiritualidad marianista de nuestro colegio, promoviendo la fe, la palabra del evangelio como rostro de vida y esperanza junto a un trabajo articulado con el área de Bienestar Familiar IMLP, fomentando el trabajo social y el ser misioneros de y para la comunidad.

Objetivos Específicos

- Fomentar y acompañar la experiencia de las familias como comunidad primitiva en la formación de la fe, como los valores Marianistas como eje común en su accionar.
- Animar a la Comunidad Educativa en la activa participación de los encuentros comunitarios en que se vivencia la experiencia de la fe, solidaridad y sensibilidad.
- Profundizar el conocimiento de los Valores Marianistas como eje transversal del actuar de la comunidad leonpradina en todas sus dimensiones.



CENTRO GENERAL DE PADRES Y APODERADOS

- Trabajar colaborativamente en las actividades solidarias, entendiendo la acción como parte importante de la vivencia del amor, el diálogo en la fe, la relación con el prójimo y la construcción de una comunidad comprensiva y abierta a otras comunidades.

Ejecución de actividades que forman parte de nuestra tradición:

- Bienvenida de familias que ingresan por primera vez a nuestra comunidad marianista.
- Celebración a nivel de colegio de los tiempos litúrgicos más importantes (Semana Santa, Mes de María, Mes de la solidaridad, Navidad en tre otros)
- Eucaristía mensual organizada con cursos de todos los niveles.
- Difusión y coordinación de entrega de sacramentos a nivel de Pastoral del Colegio
- Realización en coordinación con área de Bienestar de Bingo Solidario.
- Articular nuestra vida cristiana en acciones de solidaridad en otros contextos que potencien el trabajo comunitario y articulado con el área de Bienestar
- Activar la participación de la comunidad en cada momento litúrgico.
- Fomentar diversos lenguajes en la comunicación de la palabra del evangelio y su acción.
- Articular con área Bienestar acciones nuevas de trabajo comunitario, potenciando la figura de las y los delegados como agentes activos en la promoción de la escucha activa, rostros de esperanza y amor junto a otras personas que viven situaciones de complejidad.

RESPONSABLES: Delegada Pastoral GPA- Delegados/os pastorales de los cursos.

“..concédenos, por su intersección, fortaleza en la fe, seguridad en la esperanza y

constancia en el amor”

Fragmento Oración virgen del Pilar



CULTURA LEONPRADINA

El sello de esta área es visibilizar y articular las distintas expresiones culturales presentes en nuestra comunidad, fomentando la participación de estudiantes, profesoras, profesores, madres, padres y ex miembros de nuestra comunidad, en cada actividad que se desarrolle.

Objetivos Específicos:

- Contribuir al desarrollo de actividades culturales y recreativas mediante distintos agentes artísticos-culturales, tanto de la comunidad educativa como externos.
- Potenciar el desarrollo artístico de la comunidad IMLP, desarrollando estrategias de mejoras de la difusión de actividades culturales.
- Realizar muestras artísticas y culturales en el colegio, fomentando las actividades culturales que se realicen en la RM, especialmente en las comunas aledañas.
- Promover asociaciones con Instituciones públicas y privadas para el fomento de espacios culturales que beneficien a nuestro colegio.



Ejecución de actividades que forman parte de nuestra tradición:

- Día del libro articulado con Departamento de Lenguaje.
- Concurso de relatos literarios de enseñanza media
- Apoyo de actividades lideradas por equipo pedagógico para la realización de obras de teatro, cine, exposiciones, entre otras.
- Celebración día del Patrimonio
- Realización de talleres según presupuesto: k-pop, cueca, pintura, teatro.
- Realizar festival de la voz: El león canta en familia
- Desarrollar Café Concert donde se presenten grupos artísticos musicales a nivel de estudiantes, docentes, ex estudiantes y personas externas.
- Realización de diario digital que informe a la comunidad las actividades que se realizan tanto en el ámbito musical, artes visuales, y deportivas.
- Asociarse con instituciones públicas y privadas para el fomento de espacios culturales.
- Boletín cultural de difusión e información de la cultura en nuestro país

RESPONSABLES: Delegada de Cultura CGPA y delegadas /os de cultura de los cursos.

“La cultura de una nación reside en el corazón y en el alma de su gente”

Mahatma Gandhi



DEPORTE Y VIDA SALUDABLE

- El énfasis de esta área está dado con promover y gestionar acciones de vida saludable, visibilizar también el deporte femenino, sostenido en una articulación con Coordinación de Acles del colegio y Departamento de Educación Física para articular eventos que promuevan la vida saludable y la convivencia familiar

Objetivos Específicos:

- Promover e incentivar la actividad física y el deporte como elemento fundamental de un estilo de vida saludable integral a padres, madres y sus familias
- Desarrollar estrategias para el logro efectivo de la igualdad de género en el desarrollo de las actividades.
- Vincular al colegio y entes externos en las actividades deportivas de padres y apoderados que fomenten un estilo de vida saludable.

Ejecución de actividades que forman parte de nuestra tradición

- Campeonatos de Baby fútbol a nivel de adultos
- Apoyo de recursos materiales para el desarrollo de las Acles
- Proponer talleres de vida saludable dirigidos a las y los apoderados de acuerdo a los ejes definidos por la coordinación de Acles del colegio.
- Relacionarse con de Centro de ex estudiantes del IMLP para favorecer actividades mutuas.



- Apoyar campeonatos deportivos femeninos
- Boletín digital que difunda la participación de las y los estudiantes en eventos deportivos.
- Promover charlas de vida saludable y autocuidado junto a los departamento curriculares que corresponda.

Personas Responsables: Delegados de deporte CGPA y delegadas/os deporte de los cursos.

*“Nuestros cuerpos son nuestros jardines, nuestras voluntades
son nuestros jardineros”*

William Shakespeare



El sello de esta área esta dado por un trabajo en conjunto con el área de Pastoral y la distinción de dos ejes de acción, que tienen su ruta a nivel de

- ✓ Mantención de gestión de apoyo a familias en situación de complejidad económica o de salud, actividades de acción comunitaria con las y los hermanos en situación de calle.



✓ Y por otro, un eje relacionado con la economía circular, que promueva y articule a las y los apoderados en sus emprendimientos o bien como difusión de fuentes laborales.

Objetivos Específicos

- Realizar un trabajo colaborativo entre las áreas de Bienestar – Pastoral a través de procesos sistemáticos, inspirados en el espíritu Marianista que favorezca el encuentro y apoyo de familias de nuestra comunidad y personas en situación de alta vulnerabilidad.
- Favorecer el acompañamiento a las familias y comunidad leonpradina en situaciones adversas, y activar las ayudas de Fondo Social – Fondo Catastrófico y Apoyo Colegiatura. (Formulario 22, del S.I.I.) a partir de la comunicación oportuna de actores involucrados.
- Instalar una mirada de una economía circular fomentando la difusión de los servicios, trabajos y saberes de las distintas personas y/o familias que componen nuestra comunidad.

Ejecución de actividades que forman parte de nuestra tradición

- Entrega de Fondo Social y Catastrófico de acuerdo al Formulario 22 S.I.I.
- Apoyo de colegiatura a familias que lo necesiten acreditadas según Formulario 22 S.I.I.
- Gestionar junto a delegados de bienestar de los cursos la RUTA DE Los Lunes y cenas solidarias
- Ampliar la mirada de actividades comunitarias hacia otros contextos de vulneración social, económica y familiar, promoviendo la participación de los cursos como parte del programa de acción de sus directivas.



- Generar un espacio virtual de bolsa de trabajo para las y los apoderados que lo necesiten

Personas Responsables: Delegados de Bienestar de CGPA y delegadas/os de los cursos.

*“Mucha gente pequeña, en lugares pequeños, haciendo cosas pequeñas,
puede cambiar el mundo”*

Eduardo Galeano



TESORERIA COMUNITARIA

Objetivos Específicos

- Favorecer la transparencia de nuestra gestión y de las directivas de curso, informando, de acuerdo a los estatutos que nos rigen, en cada reunión y balance anual.
- Fomentar una economía circular en cuanto a la gestión central del CGPA visibilizando las acciones y eventos dirigidos hacia nuestra comunidad.



- Desarrollar un trabajo de apoyo a los tesoreros, impulsando instancias de colaboración para compartir estrategias positivas que impulsan los ingresos de cada curso.
- Apoyar con recursos económicos y acciones concretas que favorezcan el bienestar de la vida estudiantil de nuestros hijos e hijas.

“El dinero es como la sangre: da la vida si circula.

El dinero es como Cristo: te bendice si lo compartes”

Alejandro Jodorowsky

Por último, respecto a lo que corresponde a la gestión de esta directiva se han definido los siguientes aspectos de su hacer en favor de un adecuado funcionamiento y en el marco del diálogo respetuoso que promoveremos. En base a ello se plantea:

GESTIÓN CENTRAL

- El actual directorio, apoyados de gestión anterior, actualiza los aspectos legales como Asociación y está inscrita en Registro civil, integrándose al grupo de asociaciones y agrupaciones sin fines de lucro de la comuna de San Miguel.
- Siguiendo este camino de formalidad, se actualizará el libro de socios de la Asociación de CGPA en fecha y modalidad a definir. (tiempo estimado 1 año)
- La ruta de comunicación entre el colegio y CGPA, sigue siendo el conducto regular que corresponde y será transmitida a las y los Presidentes y quienes asumen en su rol de Secretaria/o vía correo.



- Dado el sentido de equidad e inclusión, se propone desarrollar lineamientos para cambio de Nombre de la actual Asociación, para el segundo año de esta gestión
- En calidad de representación del CGPA se coordinará el trabajo con los actores claves de las áreas que competen para el logro de los objetivos y el desarrollo de las actividades de esta gestión.

Es importante mencionar que todo lo que se refiere a la concreción del Plan de Trabajo, elaboración de la Carta Gantt y presupuesto proyectado, no está contenido en este documento porque requiere ser comunicado para su aprobación en Asamblea de Consejo de Presidentes.

*“Quizás todos venimos en diferentes barcos, pero ahora todos
estamos en el mismo bote”*

Martin Luther King

